



GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 11/2023

Oggetto: Approvazione nuovo codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Cagliari

Addì **sette** del mese di **Febbraio** dell'anno **duemilaventitre** alle ore **20:47**, in questo Comune, nella sala delle adunanze della Giunta, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta comunale.

All'esame dell'argomento in oggetto risultano presenti

Nome	Carica	P	A	Nome	Carica	P	A
Truzzu Paolo	Sindaco	X		Deidda Gabriella	Assessora	X	
Angius Giorgio	Assessore	X		Sorgia Alessandro	Assessore	X	
Mereu Alessio	Assessore	X		Picciau Maria Dolores	Assessora	X	
Adamo Marina	Assessora	X		Guarracino Alessandro	Assessore	X	
Lantini Viviana	Assessora	X		Landucci Fioremma	Assessora	X	

Assume la Presidenza Il Sindaco *Paolo Truzzu*

con l'assistenza del Vice Segretario Generale *Alessandro Cossa*

La Giunta comunale

Richiamato l'articolo 54 del D.Lgs n. 165 del 30.03.2001, come sostituito dall'articolo 1, comma 44, della Legge 6 novembre 2012, n. 190, il quale prevede l'emanazione di un Codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico;

Visti:

- il D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, con il quale è stato emanato il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici che costituisce, dunque, il riferimento di carattere generale per le Pubbliche Amministrazioni tenute alla adozione di un proprio codice di amministrazione;
- il vigente Codice di Comportamento per i dipendenti del Comune di Cagliari, adottato in attuazione della sopracitata normativa con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 21.07.2015;
- la deliberazione n. 177 del 19 febbraio 2020, con la quale l' Autorità Nazionale Anticorruzione (A.N.A.C.) ha emanato nuove "Linee guida in materia di Codici di comportamento delle amministrazioni pubbliche" ;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 27/04/2022 con la quale è stato adottato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024;
- la deliberazione della giunta Comunale n. 298 del 23.12.2022 con la quale è stato approvato lo schema preliminare del codice di comportamento;

Dato atto che:

- Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024, adottato dalla Giunta Comunale con la sopra citata deliberazione n. 49/2022, individua tra gli Obiettivi strategici in tema di prevenzione della corruzione, l'adeguamento a cura dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari (U.P.D.) del Codice di Comportamento, in particolare, tramite l'individuazione di ulteriori doveri di comportamento e di misure di individuazione e gestione dei conflitti d'interesse rilevati dal monitoraggio del Piano tenendo altresì conto delle Linee Guida adottate dall'Autorità nazionale Anticorruzione;
- in attuazione delle linee guida di cui alla citata delibera A.N.A.C. n. 177/2020 e degli indirizzi e direttive espressi dal RPCT, è stata quindi avviata l'attività di revisione ed integrazione delle disposizioni del vigente Codice di comportamento del Comune di Cagliari;
- con la deliberazione della giunta Comunale n. 298 del 23.12.2022 è stato approvato lo schema preliminare del codice di comportamento;
- in data 21.01.2022 è stata indetta una procedura partecipativa per l'approvazione dello schema preliminare del codice di comportamento, con la quale si invitavano i soggetti interessati a presentare eventuali proposte e/o osservazioni di modifica ed integrazione allo schema di Codice di Comportamento,
- in data 03.02.2023, all'indirizzo della posta elettronica della segreteria generale è pervenuta una mail con la quale si chiedeva di modificare la seguente frase contenuta nell'art. 13, comma 11 dello schema del Codice di Comportamento "Il dipendente cura il proprio aspetto personale ed utilizza un abbigliamento decoroso e idoneo alle mansioni svolte ed al ruolo ricoperto" nel seguente modo "Il dipendente cura il proprio aspetto personale ed utilizza un abbigliamento idoneo alle mansioni svolte", osservazione pervenuta con 2 gg. di ritardo rispetto alla scadenza del termine per la presentazione delle osservazioni, previsto nell'avviso;

Visti:

- le disposizioni contenute nel Decreto Legge 30 aprile 2022 n° 36 coordinato con Legge di conversione del 29/06/2022 n° 79 in materia di aggiornamento del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- lo schema di decreto del Presidente della Repubblica, attuativo di quanto previsto dal citato DL n. 36/2022 ed approvato dal Consiglio dei ministri in data 2 dicembre, contenente diverse modifiche al Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;

Evidenziato che:

- nella elaborazione del nuovo Codice si è inteso proporre un documento in grado di specificare e chiarire il comportamento atteso dai singoli dipendenti e da coloro che collaborano a vario titolo con il Comune di Cagliari, individuando, oltre all'esplicitazione di principi di carattere generale, prescrizioni specifiche riferite ai diversi ambiti di attività amministrativa. Nella sua formulazione il nuovo Codice di Comportamento vuole essere un effettivo ausilio per l'individuazione delle condotte cui uniformare il proprio comportamento ed orientare così i singoli alla migliore cura dell'interesse pubblico, in stretta connessione con il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza dell'Ente e le misure operative di prevenzione e gestione del rischio ivi contenute;
- oltre ai principi generali di comportamento da osservare anche nei rapporti con il pubblico e nell'ambito privato, nel nuovo Codice di Comportamento vengono disciplinati in particolare gli aspetti relativi ai conflitti di interesse ed ai doveri di astensione; inoltre sono introdotte nuove disposizioni in materia di lavoro agile e da remoto, sull'attività formativa e disposizioni specifiche destinate ai Dirigenti ed ai titolari di Posizione Organizzativa; sono stati inseriti appositi articoli dedicati al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici e in tema di rispetto dell'ambiente;

Ritenuta meritevole di accoglimento la richiesta di modifica sopra citata;

Considerato che il Nucleo di valutazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 54 comma 5 del D.Lgs. 165/2001, ha espresso con nota prot. N° 369416 del 16/12/2022 parere favorevole rispetto allo schema preliminare del nuovo codice di comportamento;

Ritenuto pertanto, sulla base delle considerazioni suesposte, di dover procedere all'approvazione del nuovo Codice di comportamento allegato alla presente;

Visti:

- il D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali";
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'Ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" c.d. Testo Unico sul Pubblico Impiego;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e s.m.i.;
- il Codice di comportamento allegato A) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

Dato atto del parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario generale, dott. Gianantonio Sau, ai sensi dell'articolo 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

Rilevato, infine, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

con votazione unanime favorevole, espressa per appello nominale

delibera

- di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono espressamente richiamate e condivise, il nuovo Codice di Comportamento del Comune di Cagliari di cui all'allegato A) che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento così come modificato all'art. 13, comma 11 dello schema del Codice di Comportamento "Il dipendente cura il proprio aspetto personale ed utilizza un abbigliamento idoneo alle mansioni svolte";
- di dare atto che il nuovo Codice di Comportamento del Comune di Cagliari verrà pubblicato, ai sensi dell'art. 54 del D. Lgs. 30.03.2001 n.165, sulla rete intranet dell'Amministrazione (per i dipendenti) e sul sito istituzionale dell'ente nella home e nella sezione "Amministrazione trasparente" per tutti i cittadini.
- di dichiarare, con separata votazione unanime favorevole, espressa per appello nominale, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d. lgs. n. 267/2000.

Il Vice Segretario Generale
Alessandro Cossa

Il Presidente
Paolo Truzzu