



## SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

### Determinazione Del Dirigente

**Oggetto:** indizione procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo Contabile, qualifica unica dirigenziale a tempo pieno e indeterminato e approvazione bando di mobilità e relativi allegati.

### Il Dirigente

Premesso che:

- il D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn - over e introducendo un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, definendo gli spazi assunzionali a tempo indeterminato dei comuni mediante valori soglia rimessi ad un successivo Decreto adottato nel corso del presente anno;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 115 del 22/10/2019 è stato aggiornato il Piano triennale delle assunzioni 2019/2020/2021 e il Piano annuale delle assunzioni 2019, a seguito di integrazione della capacità assunzionale, prevedendo nell'allegato E BIS per l'annualità 2020 l'assunzione di un Dirigente Amministrativo Contabile, utilizzando la capacità assunzionale originatasi dalla cessazione del personale nella medesima annualità, ai sensi dell'art. 14 - bis, comma 5-sexies del DL n. 4/2019;
- quanto indicato al punto che precede è stato confermato anche nel il Piano triennale delle assunzioni 2020/2021/2022 e nel Piano annuale assunzioni 2020, approvati con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 9/04/2020;

dato atto che:

- in data 17 marzo 2020 il Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno hanno adottato il decreto, anticipato ai punti che precedono, recante *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni"*, disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020, in luogo della data del 1 gennaio 2020, come previsto inizialmente;
- in data 8 giugno 2020 il Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno hanno adottato una circolare esplicativa avente ad oggetto *"Circolare del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno in attuazione dell'art. 33, comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertita con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni"*;
- nella circolare di cui al precedente punto, si specifica che *"al fine di non penalizzare i Comuni, che prima della predetta data (20 aprile 2020), hanno legittimamente avviato procedure assunzionali, con il previgente regime, anche con riguardo a budgets relativi ad anni precedenti, si ritiene che, con riferimento al solo anno 2020, possano essere fatte salve le predette procedure, purché, siano state effettuate entro il 20 aprile le comunicazioni obbligatorie ex art. 34 bis L 165/2001, sulla base dei piani triennali del fabbisogno e loro eventuali aggiornamenti, secondo la normativa vigente"*;

Determinazione n. 4936 del 07/08/2020

Atto firmato digitalmente

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 7 agosto 2020 recante "*Rilevazione dei valori di bilancio ai fini della ricognizione della soglia assunzionale all'interno della quale è tenuta ad operare l'Amministrazione Comunale di Cagliari*" è stato rilevato che il Comune di Cagliari rispetta i valori limite previsti dalla vigente normativa come sopra individuata al fine di poter procedere all'espletamento delle procedure concorsuali;
- in virtù di quanto sopra non è pertanto necessario modificare in diminuzione il piano triennale delle assunzioni approvato con la citata Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 09.04.2020, nè modificare le comunicazioni a suo tempo effettuate ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, che pertanto producono il loro effetto con decorrenza dei termini dalla data della loro trasmissione;

considerato, in rapporto a tutto quanto sopra esposto, che:

- in data 24/10/2019, con comunicazione prot. n. 287791, indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica ed all'Assessorato Regionale del Lavoro, è stata avviata la procedura di cui all' art. 34 bis del D. lgs. n. 165/2001, sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, approvata con la Deliberazione di Giunta comunale in premessa indicata, prevedendo tra tutte anche la figura professionale del Dirigente Amministrativo - Contabile;
- la predetta procedura ha dato esito negativo, essendo trascorsi i prescritti quarantacinque giorni, senza alcun intervento da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica ed all'Assessorato Regionale del Lavoro;
- in virtù di quanto rappresentato ai punti che precedono, allo stato, l'Ente può procedere nelle successive fasi dell'iter assunzionale riferito al Piano del fabbisogno del personale, di cui alla deliberazione di Giunta comunale n. 115/2019 allegato E BIS per l'annualità 2020, così come confermato anche nel il Piano triennale delle assunzioni 2020/2021/2022 e nel Piano annuale assunzioni 2020, approvati con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 n. 9/04/2020, avuto specifico riguardo al reclutamento di n.1 Dirigente con il profilo Amministrativo - Contabile;

dato atto, altresì, che:

- diversi dirigenti sono stati recentemente collocati a riposo, tra i quali un Dirigente Amministrativo - Contabile;
- allo stato risulta imprescindibile per l'Ente reclutare una nuova figura di Dirigente con il profilo sopra indicato, la quale potrebbe essere celermente e proficuamente individuata tramite una procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del Dlgs 165/2001, giusta anche il fatto che l'Ente non dispone di alcuna graduatoria valida dalla quale attingere per la suddetta assunzione;
- in materia assunzionale l'ordinamento attuale e la giurisprudenza correlata confermano il generale favore per l'utilizzazione della procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 avuto riguardo alla indiscussa esigenza di contenimento della spesa pubblica che il concorso pubblico inevitabilmente comporta

ritenuto, quindi, per quanto sin qui rappresentato, opportuno e necessario indire una procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del Dlgs 165/2001;

visti:

- il bando di mobilità esterna all'uopo predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- lo schema di domanda di partecipazione on -line (Mod. 1);
- lo schema di curriculum vitae in formato europeo (Mod. 2);

richiamati:

- il D.Lgs. n. 267/2000;

- gli articoli 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- il D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019;
- il D.M.17 marzo 2020, emanato di concerto tra il Ministro per la Pubblica Amministrazione, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, recante *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni"*, dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno;
- la circolare 8 giugno 2020, emanata di concerto tra il Ministro per la Pubblica Amministrazione, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, recante *"Circolare del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno in attuazione dell'art. 33, comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertita con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni"*;
- il Regolamento di mobilità volontaria esterna del Comune di Cagliari approvato con Deliberazione di G.C. n. 81 del 15.07.2014, modificato e integrato con Deliberazione di G.C. n. 128 del 07/09/2018;
- la Deliberazione di Giunta comunale n. 115 del 22/10/2019 con la quale è stato aggiornato il Piano triennale delle assunzioni 2019/2020/2021 e il Piano annuale delle assunzioni 2019, a seguito di integrazione della capacità assunzionale, prevedendo nell'allegato E BIS per l'annualità 2020 l'assunzione di un Dirigente Amministrativo Contabile, utilizzando la capacità assunzionale originatasi dalla cessazione del personale nella medesima annualità, ai sensi dell'art. 14 - bis, comma 5-sexies del DL n. 4/2019;
- la Deliberazione n. 34 del 9/04/2020 con la quale è stato approvato il Piano triennale delle assunzioni 2020/2021/2022 e il Piano annuale assunzioni 2020;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 19/05/2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2020/2023 e della nota di aggiornamento al Dup 2020/2022;
- vista la deliberazione di consiglio comunale n. 91 del 30.07.2020 recante "Approvazione del Rendiconto dei risultati di gestione dell'esercizio 2019";
- vista la deliberazione di consiglio comunale n. 93 del 04.08.2020 recante "Variazione di assestamento generale al bilancio di previsione 2020-2021-2022 di cui all'art. 175, comma 8, del D.lgs. 267/2000 (Variazione n. 2)"
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 7 agosto 2020 con la quale si è dato atto che il Comune di Cagliari rispetta i valori limite previsti dalla vigente normativa al fine di poter procedere dell'espletamento delle procedure concorsuali;

#### d e t e r m i n a

per i motivi citati in premessa,

- 1) di indire procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Dirigente Amministrativo Contabile, qualifica unica dirigenziale ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165 del 30/03/2001 e del vigente Regolamento di mobilità volontaria esterna del Comune di Cagliari approvato con Deliberazione di G.C. n. 81 del 15.07.2014, e ss. mm. e ii.;
- 2) di approvare l'allegato avviso di mobilità volontaria esterna, il facsimile di domanda di partecipazione alla procedura (Mod. 1) e lo schema di curriculum vitae in formato europeo (Mod. 2);
- 3) di procedere alla pubblicazione nei modi e termini previsti dalla norma in materia;
- 4) di dare atto che:
  - l'Amministrazione si riserva, comunque, di non procedere all'assunzione del candidato che risulterà vincitore, in considerazione di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge e dall'evolversi delle esigenze di servizio che hanno determinato la pubblicazione dell'avviso di mobilità volontaria esterna;
  - la spesa derivante dalla eventuale successiva assunzione, che verrà impegnata con separato atto, sarà coperta in virtù della capacità assunzionale risultante dal regime di

turn-over, ovvero dalla spesa cessati 2020 utilizzabile nel 2020, così come disposto nella Deliberazione di Giunta comunale n. 115/2019 e confermato con la deliberazione n. 34 del 9/04/2020;

attesta

la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sul sistema di controllo interno del Comune di Cagliari.

Operatore: Ludovica Carta

Estensore:

SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE

UMANE

Il Dirigente

(Alessandro Cossa)