



SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente

Oggetto: Concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato e pieno, di complessive n. 58 unità di personale non dirigenziale da impiegare in attività connesse all'attuazione del Programma Operativo Nazionale Città Metropolitane (Pon Metro) 2014 -2020 a valere sulle risorse REACT $\dot{\iota}$ EU, di cui n. 44 unità da inquadrare nella categoria D, posizione giuridica ed economica iniziale D1 e n. 14 unità da inquadrare nella categoria C, posizione giuridica ed economica iniziale C1- profilo professionale LEGAL MANAGER (codice LEMTTD - categoria D1) $\dot{\iota}$ approvazione dei lavori e degli atti della commissione valutatrice anche con funzione preselettiva e conseguente approvazione elenco dei candidati ammessi alla prova scritta, fatto salvo l'esito delle verifiche sui requisiti dichiarati.

La Dirigente

premessi che:

- con determinazione del Servizio Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane n. 25/2022 è stata indetta la procedura concorsuale e approvato il bando di "Concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato e pieno, di complessive n. 58 unità di personale non dirigenziale da impiegare in attività connesse all'attuazione del Programma Operativo Nazionale Città Metropolitane (Pon Metro) 2014 -2020 a valere sulle risorse REACT – EU, di cui n. 44 unità da inquadrare nella categoria D, posizione giuridica ed economica iniziale D1 e n. 14 unità da inquadrare nella categoria C, posizione giuridica ed economica iniziale C1;
- ai sensi della normativa vigente in materia, l'estratto del bando in oggetto è stato pubblicato in data 25/01/2022 nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV^a Serie Speciale Concorsi n. 7;
- parimenti, in data 25/01/2022 gli atti relativi al concorso di che trattasi sono stati pubblicati sia nell'Albo *on line* dell'Ente che nel sito istituzionale, nella sezione dedicata al concorso;
- il termine di presentazione delle domande di partecipazione alla procedura in oggetto è scaduto in data 09/02/2022, ovvero il quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del bando nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, IV^a Serie Speciale Concorsi, così come indicato in precedente punto;

considerato che:

- alla scadenza del termine fissato per la presentazione delle domande di partecipazione, relativamente al profilo professionale in oggetto, risultano ritualmente pervenute attraverso il portale telematico per l'acquisizione delle domande *on line* n. 94 istanze, delle quali ammesse alla procedura concorsuale n. 92;
- tenuto conto che il numero di domande ammesse come specificato al punto che precede è risultato superiore al decuplo dei posti messi a concorso per il profilo professionale in oggetto e che pertanto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 dell'avviso, si è reso necessario procedere ad una preselezione per soli titoli al fine della individuazione dei candidati da ammettere alla successiva prova selettiva;

vista la nota prot. n. 109878 del 6/04/2022 con la quale la commissione di valutazione appositamente nominata ha trasmesso i propri atti, compreso l'elenco e le relative valutazioni dei titoli dei candidati precedentemente ammessi alla procedura concorsuale;

considerato che, giusta previsione di cui all'art. 3 del citato avviso, dagli atti trasmessi risultano accedere alla fase selettiva n. 31 candidati, ovvero i primi 30 oltre a n. 1 ex aequo con il candidato collocatosi al 30° posto;

verificata la regolarità dei lavori condotti dalla commissione valutatrice;

ritenuto, conseguentemente, necessario doversi procedere alla approvazione:

- dei lavori e degli atti del sopra citato organo, compreso l'elenco e le relative valutazioni dei titoli dei candidati già precedentemente ammessi alla procedura concorsuale, e per l'effetto
- dell'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova selettiva per la copertura a tempo determinato di n. 3 posti di **LEGAL MANAGER**, da inquadrare nella categoria D, posizione giuridica ed economica iniziale D1, redatto sulla base delle risultanze dei lavori della commissione di cui sopra;

dato atto, in proposito, che:

- ai sensi dell'art.12 del relativo bando di concorso, l'ufficio preposto provvederà ad accertare il possesso dei requisiti previsti dal bando per l'ammissibilità, così come dichiarati dai candidati all'atto di presentazione della istanza;
- pur nelle more dei controlli suddetti, è necessario procedere all'approvazione dell'elenco degli ammessi alle prove scritte, allegato sub A al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- l'ammissione di cui al predetto elenco deve in ogni caso intendersi fatta con riserva in quanto l'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione comporterà, in qualunque momento, l'esclusione dal concorso stesso ovvero l'impossibilità di assunzione del candidato vincitore ovvero la decadenza dall'eventuale assunzione;

visto il T.U. n. 267/00;

D E T E R M I N A

Per i motivi tutti citati in premessa:

1. di approvare:

- i lavori e gli atti della commissione di valutazione, compreso l'elenco e le relative valutazioni dei titoli dei candidati precedentemente ammessi alla procedura concorsuale, i quali atti pur essendo parte integrante e sostanziale del presente provvedimento non vengono allo stesso materialmente allegati, e per l'effetto
- l'elenco dei candidati ammessi a sostenere la prova selettiva del concorso pubblico per esami, per la copertura a tempo determinato di n. 3 posti di **LEGAL MANAGER**, da inquadrare nella categoria D, posizione giuridica ed economica iniziale D1, allegato sub A al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, redatto sulla base delle risultanze dei lavori della commissione;

2. di dare comunque atto che l'ammissione di cui al predetto elenco deve intendersi fatta con riserva in quanto l'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione comporterà, in qualunque momento, l'esclusione dal concorso stesso ovvero l'impossibilità di assunzione del candidato vincitore ovvero la decadenza dall'eventuale assunzione;

3. di trasmettere copia della presente determinazione all'Ufficio Messi per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line del sito istituzionale www.comune.cagliari.it, come "tipo di documento" - "bando di

concorso o selezione del Comune", con valenza di notifica a tutti gli effetti, ai sensi dell'articolo 9 del Bando di concorso;

4. di pubblicare, altresì, la presente determinazione anche sul sito istituzionale www.comune.cagliari.it nella apposita pagina dedicata al concorso.

Avverso il presente provvedimento può essere proposto ricorso in sede giurisdizionale nanti il TAR Sardegna entro sessanta giorni dalla sua notifica o conoscenza ovvero ricorso straordinario nanti il Presidente della Repubblica entro centoventi giorni, parimenti dalla stessa data.

attesta

la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sul sistema di controllo interno del Comune di Cagliari.

Operatore: renata marredda

Estensore:

SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE
UMANE
La Dirigente
(Francesca Brundu)