



SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Determinazione Del Dirigente

Oggetto: concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato e pieno, di complessive n.58 unità di personale non dirigenziale da impiegare in attività connesse all'attuazione del Programma Operativo Nazionale Città Metropolitane (Pon Metro) 2014 -2020 a valere sulle risorse REACT 2 EU, di cui n.44 unità da inquadrare nella categoria D, posizione giuridica ed economica iniziale D1 e n.14 unità da inquadrare nella categoria C, posizione giuridica ed economica iniziale C1 - Indizione procedura concorsuale e approvazione bando.

La Dirigente

premessi che :

- con decisione della Commissione Europea C(2015) 4998 del 14/07/2015, che individua l'Agenzia per la Coesione Territoriale quale Autorità di Gestione, ai sensi dell'art. 123 del Regolamento (UE) n. 1303/2013, è stato adottato il PON Metro – Programma Operativo Nazionale “Città Metropolitane” 2014 – 2020 (di seguito PON Metro 2014-2020), in cui risulta inserito il Comune di Cagliari quale Autorità urbana eleggibile alle relative azioni;
- il Comune di Cagliari, al fine di poter esercitare il ruolo di Organismo Intermedio (OI), in esecuzione della decisione di cui sopra, ha provveduto a dotarsi di una struttura organizzativa adeguata per la gestione delle funzioni delegate e l'attuazione degli interventi previsti, al fine di dimostrare il possesso dei requisiti organizzativi e di capacità amministrativa necessari alla stipula della Convenzione di delega da parte delle competenti Autorità di Gestione;
- in data 03/06/2016, tra il Comune di Cagliari e l'Agenzia per la Coesione Territoriale, è stata sottoscritta la “Convenzione per la delega delle funzioni di Organismo Intermedio nell'ambito del PON METRO”;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 17/01/2017 è stato approvato il Piano Operativo contenente i progetti da realizzare nell'ambito del PON Metro 2014-2020 dell'Organismo Intermedio Comune di Cagliari modificato e integrato, da ultimo, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 218/2020;
- l'Unione Europea, per fare fronte alla crisi sanitaria ed economica in corso, ha adottato lo strumento straordinario denominato Next Generation Europe con il fine di riparare i danni economici e sociali immediati causati dalla pandemia di coronavirus, per creare un'Europa post COVID-19 più verde, digitale, resiliente e adeguata alle sfide presenti e future;
- tra i dispositivi messi in campo dall'UE vi è il programma REACT EU “Assistenza alla ripresa per la coesione e i territori d'Europa” che contiene risorse straordinarie e addizionali per sostenere i territori allo scopo di promuovere il superamento degli effetti negativi della crisi sanitaria sull'economia, sull'occupazione e sui sistemi sociali nelle regioni colpite dalla pandemia di COVID-19 e favorire, al contempo, la transizione al verde, al digitale e resiliente di economia e società;
- con nota AICT.REGISTRO UFFICIALE.U.0009519 del 20/07/2021 l'Autorità di Gestione ha comunicato l'ammontare delle risorse finanziarie, pari ad € 116.360.260,74, del PON Metro

2014-2020 in capo all'Organismo Intermedio del Comune di Cagliari, trasmettendo la nuova versione dell'Allegato 1 all'Atto di Delega;

- con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 218 del 10/12/2021 si è proceduto al conseguente aggiornamento del Piano Operativo del PON Metro 2014-2020 con l'assegnazione delle risorse REACT-EU;
- la modifica riguarda in particolare: l'introduzione dei nuovi assi prioritari 6 "*Ripresa verde, digitale e resiliente (REACT-EU FESR)*", 7 "*Ripresa sociale, economica e occupazionale (REACT-EU FSE)*" e 8 "*Assistenza tecnica (REACT-EU)*" e delle relative schede progettuali, oltre all'individuazione delle relative nuove operazioni e dei soggetti attuatori;
- tra le operazioni finanziate in Asse 8 vi è l'intervento di "*Capacitazione amministrativa mediante acquisizione di personale per l'attuazione dei progetti del REACT-EU e dei processi ad essi correlati dell'Amministrazione Comunale*" con una dotazione pari a € 4.015.500,00;
- giusta quanto specificato al punto che precede, è intendimento dell'Amministrazione comunale dare corso ai programmi del REACT EU anche mediante il reclutamento a tempo determinato di n. 58 unità di personale entro l'esercizio 2022, di cui n. 44 da inquadrare nella categoria D e n. 14 da inquadrare nella cat. C;

considerato che conseguentemente a quanto sopra premesso:

- con deliberazione di G.C. n. 258 del 28/12/2021, è stato revisionato il vigente piano triennale delle assunzioni, approvato con deliberazione G.C. n. 31 del 31/03/2021, specificatamente, il suo allegato "C - 2022", relativo all'esercizio 2022, integrandolo con le previste n. 58 assunzioni a tempo determinato di cui al citato intervento di "*Capacitazione amministrativa mediante acquisizione di personale per l'attuazione dei progetti del REACT-EU e dei processi ad essi correlati dell'Amministrazione Comunale*";

- con nota prot. 366202 del 31/12/2021 indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica ed all'Assessorato Regionale del Lavoro, è stata inviata la comunicazione di cui all'art. 34 bis del D.lgs. 165/2001, nelle more della quale viene avviata la procedura concorsuale in argomento che viene indetta con il presente provvedimento, fermo restando che in caso di riscontro positivo da parte dei soggetti sopra menzionati non si darà seguito alla procedura di cui trattasi;

dato atto inoltre che le nuove assunzioni saranno integralmente eterofinanziate nell'ambito del Pon Metro 2014-2020 con fondi REACT-EU - operazione CA8.1.1.a, trovando integrale copertura nel Bilancio di previsione 2021/2023 - annualità 2022 e 2023 - sugli specifici stanziamenti dedicati alle competenze di lavoro (capitoli n. 38164 e n. 392276), ai contributi a carico dell'Ente (capitoli n. 38285 e n. 392277) e all'IRAP (capitoli n. 39192 e n. 392278);

ritenuto necessario, in virtù di quanto sopra esposto, procedere all'indizione del concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato e pieno, di complessive n. 58 unità di personale non dirigenziale da impiegare in attività connesse all'attuazione del Programma Operativo Nazionale Città Metropolitane (Pon Metro) 2014 -2020 a valere sulle risorse REACT - EU, di cui n.44 unità da inquadrare nella categoria D, posizione giuridica ed economica iniziale D1 e n.14 unità da inquadrare nella categoria C, posizione giuridica ed economica iniziale C1;

visto il bando di concorso predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti, che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

richiamati:

- la Legge n. 125 del 10/04/1991 e e ss. mm. e ii., recante norme in materia di "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 recante "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";
- il D.P.R. n. 445 del 28/12/2000 e ss. mm. e ii. con il quale è stato approvato il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- il D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;
- il D.lgs n. 196 del 30/06/2003 2003 così come modificato ed integrato dal Dlgs n. 101 del 10/08/2018 emanato in recepimento del Regolamento 2016/679/UE (Regolamento generale sulla protezione dei dati - GDPR);
- il "Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Cagliari" approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 30 del 17/02/2011 e ss. mm. e ii.;
- le Linee Guida sulle procedure concorsuali del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3 del 24/04/2018;
- la deliberazione del Consiglio comunale n. 75 dell'11/05/2021, con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario 2021-2022-2023 e la Nota di aggiornamento al Documento Unico di programmazione 2021-2022-2023;
- il Piano triennale delle assunzioni 2021-2022- 2023 e il piano annuale assunzioni 2021, approvati con deliberazione di G.C. 31/2021, successivamente revisionati con deliberazione di G.C. n. 258/2021; il vigente C.C.N.L. dei dipendenti degli Enti Locali;

d e t e r m i n a

Per i motivi citati in premessa,

- 1) di indire un concorso pubblico per titoli ed esami per il reclutamento a tempo determinato e pieno, di complessive n. 58 unità di personale non dirigenziale da impiegare in attività connesse all'attuazione del Programma Operativo Nazionale Città Metropolitane (Pon Metro) 2014 -2020 a valere sulle risorse REACT - EU, di cui n.44 unità da inquadrare nella categoria D, posizione giuridica ed economica iniziale D1 e n.14 unità da inquadrare nella categoria C, posizione giuridica ed economica iniziale C1;
- 2) di approvare il relativo bando di concorso predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti, che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- 3) di procedere alla pubblicazione nei modi e termini previsti dalla vigente normativa in materia; di dare atto che alla nomina delle Commissioni Esaminatrici si provvederà con successiva determinazione dirigenziale, nel rispetto della normativa vigente ed in applicazione delle disposizioni contenute nel Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Cagliari.

attesta

la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sul sistema di controllo interno del Comune di Cagliari.

Operatore: Ludovica Carta

Estensore:

SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE
UMANE

La Dirigente
(Francesca Brundu)