



## SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

### Determinazione Del Dirigente

**Oggetto:** Indizione procedura di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura di n. 2 posti di istruttore direttivo avvocato/funziionario avvocato, cat. D, a tempo pieno e indeterminato e approvazione bando di mobilità e relativi allegati.

### Il Dirigente

Premesso che:

- il D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019, ha introdotto una modifica significativa della disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle regole fondate sul turn - over e introducendo un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale, definendo gli spazi assunzionali a tempo indeterminato dei comuni mediante valori soglia rimessi ad un successivo Decreto adottato nel corso del presente anno;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 9.04.2020 è stato approvato il Piano triennale delle assunzioni 2020/2021/2022 e il Piano annuale delle assunzioni 2020, prevedendo nell'allegato A per l'annualità 2020 l'assunzione, tra gli altri, di due profili professionali di Cat. D1, utilizzando la capacità assunzionale originatasi dalla cessazione del personale nella medesima annualità, ai sensi dell'art. 14 - bis, comma 5-sexies del DL n. 4/2019;

dato atto che:

- in data 17 marzo 2020 il Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno hanno adottato il decreto, anticipato ai punti che precedono, recante *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni"*, disponendo specificatamente l'entrata in vigore del provvedimento a decorrere dal 20 aprile 2020, in luogo della data del 1 gennaio 2020, come previsto inizialmente;
- in data 8 giugno 2020 il Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno hanno adottato a supporto una circolare esplicativa avente ad oggetto *"Circolare del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno in attuazione dell'art. 33, comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertita con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni"*;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 7 agosto 2020 recante *"Rilevazione dei valori di bilancio ai fini della ricognizione della soglia assunzionale all'interno della quale è tenuta ad operare l'Amministrazione Comunale di Cagliari"* è stato rilevato che il Comune di Cagliari rispetta i valori limite previsti dalla vigente normativa come sopra individuata al fine di potersi procedere all'espletamento delle procedure concorsuali;
- in virtù di quanto sopra non è pertanto necessario modificare in diminuzione il piano triennale delle assunzioni approvato con la citata Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 09.04.2020, che pertanto produce il suo effetto con decorrenza dei termini dalla data della relativa trasmissione;

Determinazione n. 5620 del 18/09/2020

Atto firmato digitalmente

considerato, in rapporto a tutto quanto sopra esposto, che:

- in data 20.05.2020, con comunicazione prot. n. 131153/2020, indirizzata al Dipartimento della Funzione Pubblica ed all'Assessorato Regionale del Lavoro, è stata avviata la procedura di cui all'art. 34 bis del D. lgs. n. 165/2001, sulla base della programmazione del fabbisogno del personale, approvata con la Deliberazione di Giunta comunale in premessa indicata, che comprende anche la figura professionale di cui in oggetto;
- la predetta procedura ha dato esito negativo, essendo trascorsi i prescritti quarantacinque giorni, senza alcun intervento da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica ed dell'Assessorato Regionale del Lavoro;
- in virtù di quanto rappresentato ai punti che precedono, avuto specifico riguardo al reclutamento di 2 istruttori direttivi avvocati/ funzionari avvocati, l'Ente può procedere con le successive fasi dell'iter assunzionale, posto anche che risultano rispettati tutti i vincoli assunzionali come da documentazione in atti;

dato atto, altresì, che:

- l'articolo 6, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1, ovvero al fine di accrescere l'efficienza, razionalizzare il costo del lavoro pubblico e ottimizzare l'impiego delle risorse umane, previa verifica degli effettivi fabbisogni;
- l'Avvocatura comunale necessita di personale con profilo professionale di avvocato, anche a fronte dell'uscita per pensionamento di un Dirigente Avvocato e in previsione della prossima uscita di altro Dirigente Avvocato;
- si è reso, pertanto, necessario, in ragione di quanto espresso ai punti che precedono, prevedere anche nell'ambito della categoria D (Istruttore Direttivo/Funziionario) il ruolo di avvocato, ragione per la quale con deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 5.08.2020 sono stati aggiornati i profili professionali nel senso sopra esplicitato;
- con Deliberazione di giunta Comunale n. 105 del 7.08.2020 è stato conseguentemente modificato anche il "Regolamento sulla disciplina del servizio avvocatura e dei compensi professionali agli avvocati dell'Ente" ;

Considerato che:

- allo stato risulta imprescindibile per l'Ente reclutare due nuove unità di Istruttore Direttivo Avvocato/Funziionario Avvocato cat. D, le quali potrebbero essere celermente e proficuamente individuate tramite una procedura di mobilità volontaria esterna ex art. 30 del Dlgs n. 165/2001, giusta anche il fatto che l'Ente non dispone di alcuna graduatoria valida dalla quale attingere per la suddetta assunzione;
- in materia assunzionale l'ordinamento attuale e la giurisprudenza correlata confermano il generale favore per l'utilizzazione della procedura di mobilità di cui all'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 avuto riguardo alla indiscussa esigenza di contenimento della spesa pubblica che il concorso pubblico inevitabilmente comporta;

ritenuto, quindi, per quanto sin qui rappresentato, opportuno e necessario indire una procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del Dlgs n. 165/2001;

visti:

- il bando di mobilità esterna all'uopo predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;
- lo schema di domanda di partecipazione on -line (Mod. 1);
- lo schema di curriculum vitae in formato europeo (Mod. 2);

richiamati:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- gli articoli 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- il D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge n. 58/2019;
- il D.M.17 marzo 2020, emanato di concerto tra il Ministro per la Pubblica Amministrazione, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, recante *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni"*, dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno;
- la circolare 8 giugno 2020, emanata di concerto tra il Ministro per la Pubblica Amministrazione, il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, recante *"Circolare del Ministero per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno in attuazione dell'art. 33, comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertita con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni"*;
- il Regolamento di mobilità volontaria esterna del Comune di Cagliari approvato con Deliberazione di G.C. n. 81 del 15.07.2014, modificato e integrato con Deliberazione di G.C. n. 128 del 07.09.2018;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 9.04.2020 con la quale è stato approvato il Piano triennale delle assunzioni 2020/2021/2022 e il Piano annuale assunzioni 2020;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 38 del 19.05.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2020/2023 e della nota di aggiornamento al Dup 2020/2022;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 91 del 30.07.2020 con la quale è stato approvato il rendiconto dei risultati della gestione dell'esercizio 2019;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 101 del 5.08.2020 con la quale sono stati aggiornati i profili professionali;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 104 del 7.08.2020 con la quale si è dato atto che il Comune di Cagliari rispetta i valori limite previsti dalla vigente normativa al fine di potersi dell'espletamento delle procedure concorsuali;
- la Deliberazione di giunta Comunale n. 105 del 7.08.2020 con la quale è stato modificato il "Regolamento sulla disciplina del servizio avvocatura e dei compensi professionali agli avvocati dell'Ente"

## d e t e r m i n a

per i motivi citati in premessa,

1) di indire procedura di mobilità volontaria esterna per la copertura di n. 2 posti a tempo pieno e indeterminato di Istruttore Direttivo Avvocato/Funziario Avvocato, cat. Giuridica D, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165 del 30/03/2001 e del vigente Regolamento di mobilità volontaria esterna del Comune di Cagliari approvato con Deliberazione di G.C. n. 81 del 15.07.2014, e ss. mm. e ii.;

2) di approvare l'allegato avviso di mobilità volontaria esterna, il facsimile di domanda di partecipazione alla procedura (Mod. 1) e lo schema di curriculum vitae in formato europeo (Mod. 2);

3) di procedere alla pubblicazione nei modi e termini previsti dalla norma in materia;

4) di dare atto che:

- l'Amministrazione si riserva, comunque, di non procedere all'assunzione del candidato che risulterà vincitore, in considerazione di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge e dall'evolversi delle esigenze di servizio che hanno determinato la pubblicazione dell'avviso di mobilità volontaria esterna;
- la spesa derivante dalla eventuale successiva assunzione, che verrà impegnata con separato atto, sarà coperta in virtù della capacità assunzionale risultante dal regime di turn-over, ovvero dalla spesa cessati 2020 utilizzabile nel 2020, così come disposto nella Deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 9/04/2020.

attesta

la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sul sistema di controllo interno del Comune di Cagliari.

Operatore: Silvia Melis

Estensore:

SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE  
UMANE  
Il Dirigente  
(Alessandro Cossa)