COMUNE DI CAGLIARI

SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Determinazione del Dirigente

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N.1 POSTO DESTINATO Al PROFILO DI FUNZIONARIO TECNICO "ENERGY MANAGER" - AREA DEI FUNZIONARI E DELLA ELEVATA QUALIFICAZIONE.

Il Dirigente

premesso che con la deliberazione della Giunta Comunale n. 205 del 22/07/2026 è stata approvata la variazione al "PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione 2026-2028", originariamente approvato con Deliberazione di G.C. n. 17 del 04/02/2026;

accertato che l'allegato del predetto P.I.A.O. sezione 3, sottosezione 3.3, denominato "Piano del fabbisogno del personale", ha stabilito, tra le altre, la copertura a tempo pieno e indeterminato nel 2026 di n. 4 posti di Funzionario Tecnico profili vari, mediante concorso pubblico, mobilità, scorrimenti graduatorie;

visto l'art. 4, comma 1, del D.L. n. 25/2025, convertito con modificazioni dalla L. 9 maggio 2025, n. 69, il quale dispone che "*L'articolo 4, comma 3, lettera a), del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, si interpreta nel senso che il concorso è lo strumento ordinario e prioritario per il reclutamento di personale da parte delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*";

visto l'articolo 30, comma 2 bis, del D.Lgs. 165/2001 il quale così stabilisce: "*A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni, a eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale... omissis*" ;

dato atto che è stata espletata la mobilità volontaria esterna di cui all'articolo 30 del D.Lgs. n.165/2001, per il profilo professionale di Funzionario Tecnico – Area dei funzionari e della elevata qualificazione;

dato atto che:

- con nota, registrata al protocollo dell'ente con n. 231360/2026, è stata avviata la procedura di mobilità ex art. 34 bis del D.Lgs.165/2001;
- la procedura concorsuale è avviata nelle more della conclusione della procedura di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e resta subordinata all'esito negativo della medesima;

ravvisata la necessità di bandire un concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.1 posto destinato al profilo di Funzionario tecnico "ENERGY MANAGER" - Area dei Funzionari e della elevata qualificazione, la cui assunzione, nel rispetto della programmazione del vigente PIAO 2026-2027-2028, citato in premessa, avverrà nell'anno 2026 o comunque al termine della procedura concorsuale qualora la stessa avesse termine successivamente a tale data;

dato atto che l'Amministrazione procederà alle assunzioni sopra indicate secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'assunzione stessa. L'assunzione in servizio è infatti subordinata alle disposizioni sul personale e di finanza pubblica vigenti a tale data e il Comune si riserva di non procedere in tutto o in parte alle assunzioni qualora intervenissero normative vincolistiche o chiarimenti interpretativi ostativi alle medesime, in caso di pregiudizio ai vincoli di

bilancio o, ancora, in caso di assenza di scoperture in dotazione organica;

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 137 del 14/10/2025 avente ad oggetto “Documento unico di programmazione 2026/2027/2028. Approvazione”;

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 194 del 23/12/2025 avente ad oggetto “Approvazione del progetto di bilancio di previsione finanziario 2026-2027-2028 e della Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026-2027-2028” e successive modifiche e integrazioni;

vista la deliberazione del Consiglio comunale n. 54 del 28/04/2026 avente ad oggetto “Approvazione del Rendiconto dei risultati di gestione dell'esercizio 2025”;

visto il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto “Funzioni locali”;

visto il “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi” approvato con delibera della Giunta Comunale n. 269 del 23/12/2013 e ss.mm.ii;

visto il “Regolamento per l’accesso agli impieghi”, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 162 del 29/07/2025 e ss.mm.ii.;

visto il D.Lgs. n. 267/2000 “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”;

visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

visto il D.P.R. n. 487/1994 “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, integrato e modificato con il D.P.R. n. 82/2023;

visto il D.L. n. 25/2025 “Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle pubbliche amministrazioni” convertito con modificazioni dalla L. 69/2025;

visto il D.Lgs. n. 198/2006 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e il trattamento sul lavoro;

visto il D.M. 12.11.2021 che prevede, per le persone con disturbi specifici dell’apprendimento (DSA), misure specifiche e strumenti compensativi per effettuare senza penalizzazioni le prove concorsuali;

visto il bando di concorso, predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari vigenti, che viene allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

dato atto che ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, non sussistono cause di conflitto di interesse, neanche potenziale;

determina

per quanto sopra esposto,

1. di indire un concorso pubblico, per esami, per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n.1 posto destinato al profilo di Funzionario tecnico “ENERGY MANAGER” - Area dei Funzionari e della elevata qualificazione, la cui assunzione avverrà nel rispetto della programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui al vigente Piao 2026-2027-2028, citato in premessa, nell’anno 2026 o comunque al termine della procedura concorsuale qualora la stessa avesse termine successivamente a tale data;
2. di approvare il bando di concorso, predisposto sulla base delle norme legislative e regolamentari disciplinanti la materia, allegato al presente provvedimento;
3. di dare atto che l’assunzione predetta avverrà nella annualità sopra indicata salvo differente e più lunga tempistica dettata dall'andamento delle procedure concorsuali;
4. di dare atto che l’Amministrazione procederà all’assunzione sopra indicata secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell’assunzione stessa. L’assunzione in servizio è infatti subordinata alle disposizioni sul personale e di finanza pubblica vigenti a tale data e il Comune si riserva di non procedere in tutto o in parte alle

assunzioni qualora intervenissero normative vincolistiche o chiarimenti interpretativi ostativi alle medesime, in caso di pregiudizio ai vincoli di bilancio o, ancora, in caso di assenza di scoperture in dotazione organica;

5. di procedere alla pubblicazione del suddetto bando nei modi e termini previsti dalla normativa vigente in materia, in particolare:
   -nell'albo pretorio online del Comune di Cagliari (www.comune.cagliari.it)
   -nel portale unico del reclutamento (www.InPA.gov.it)
   -sul sito istituzionale dell'Ente (www.comune.cagliari.it) sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso;
6. di dare atto che il bando di concorso costituisce la *lex specialis* della relativa procedura

attesta

la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sul sistema di controllo interno del Comune di Cagliari.
Operatore: elisabetta podda
Estensore:

SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE
Il Dirigente
(Gian Battista Marotto)