IL DIRIGENTE

Relativamente alle assunzioni previste nel Piano dei fabbisogni del personale 2023/2025 di cui all'allegato A) si certifica che la spesa complessivamente stimata nel piano assunzionali, rispetta i valori soglia stabiliti dal D.M. 17 marzo 2020, il limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557 della L. 27 dicembre 2006 n. 296, e trova copertura negli specifici stanziamenti del Bilancio di Previsione 2023/2025 approvato con delibera C.C. n. 58 del 05/05/2023.

Spesa per il personale (macro aggregato 01 U1.01.00.00.000; nonché i codici di spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999) impegnata nel rendiconto 2018 (art. 5 D.M. 17/3/2020)		incremento	Spesa massima (48.662.878,76 + incremento)
2022: € 48.662.878,76	14%	6.812.803,03	55.475.681,79
2023: € 48.662.878,76	15%	7.299.431,81	55.962.310,57
2024: € 48.662.878,76	16%	7.786.060,60	56.448.939,36

Entrate correnti – accertamenti			
	2019	2020	2021
Titolo 1	152.162.994,66	148.849.530,80	147.723.813,74
Titolo 2	73.825.447,00	99,471.673,65	77.990.295,13
Titolo 3	40.629.915,91	28.543.054,30	40.431.468,28
	266.618.357,57	276.864.258,75	266.145.577,15
MEDIA ENTRATE CORRENTI (A)		269.876.064,49	
Fondo crediti difficile esazione accantonato nel bilancio previsione relativo all'ultima annualità considerata (2021) (B)		36.519.140,99	
A-B		233.356.923,50	
Valore della soglia rispetto alle spese correnti (27,6%)		64.406.510,89	
Spesa per il personale (macro aggregato 01 impegnata nell'ultimo rendiconto (2021) U1.01.00.00.000; nonché i codici di spesa U1.03.02.12.001; U1.03.02.12.002; U1.03.02.12.003; U1.03.02.12.999		43.185.567,24	

Le assunzioni previste per le annualità 2023_202, come da richiesta di modifica del Piano di all'Allegato A, trovano piena copertura nei relativi capitoli di Bilancio in quanto si realizzeranno con le economie da personale che andrà in pensione nei medesimi anni. Al fine di fronteggiare il tema che in letteratura è noto oramai come quello delle cd. *"grandi dimissioni*" data l'incidenza delle cessazioni per limiti di età di una mole considerevole di personale dipendente con il conseguente rischio di impossibilità a garantire i servizi essenziali dell'Ufficio, si è reso necessario procedere ad una analisi di lungo periodo delle possibilità assunzionali e delle coperture finanziarie necessarie.

La conseguente modifica del PIAO renderà possibile bandire concorsi per la copertura dei posti da poi assegnare nel triennio di validità delle graduatorie stesse. Il Piao sarà modificato ulteriormente per ricomprenderVi l'annualità 2026 conseguentemente alla redazione del Bilancio di previsione 2024-2026 e verifica delle ulteriori disponibilità economiche necessarie.

DOTT.SSA ILLENA SACCONI

SACCONI ILLENA
07.12.2023
17:34:35 UTC

Area Gestione Contabile del Personale – Palazzo Civico via Roma 145, 09124 Cagliari – Tel. 070 677 7086-7248
PEC: protocollogenerale@comune.cagliari.legalmail.it – competenze.personale@comune.cagliari.it