



SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

Determinazione Del Dirigente

Oggetto: Indizione procedura assunzionale di n. 7 figure di Esecutore particolare guardia giurata, categoria giuridica B1, a tempo pieno e indeterminato mediante avviamento degli iscritti nelle graduatorie della RAS - Agenzia Sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL) e Centro per l'Impiego di Cagliari.

La Dirigente

Premesso che:

- nel Piano triennale delle assunzioni 2020-2021-2022 e nel Piano annuale assunzioni 2020, approvati con Deliberazione di Giunta n. 34 del 9.04.2020, è stata prevista l'assunzione di n. 3 (tre) figure di Esecutore particolare guardia giurata, categoria giuridica B1, a tempo pieno e indeterminato;
- nell'aggiornamento del Piano triennale delle assunzioni 2021-2022-2023 e nel Piano annuale assunzioni 2021, approvati con Deliberazione di G.C. n. 31 del 31.03.2021 è stata programmata l'assunzione di n. 3 (tre) figure di Esecutore particolare guardia giurata, categoria giuridica B1, a tempo pieno e indeterminato;
- con Delibera di G.C. n. 258 del 28.12.2021 è stata disposta la revisione del Piano triennale delle assunzioni 2021-2022-2023 e del Piano annuale assunzioni 2021, approvati con Deliberazione di Giunta n. 31 del 31.03.2021, con la previsione dell'assunzione di n. 1 (una) figura di Esecutore particolare guardia giurata, categoria giuridica B1, a tempo pieno e indeterminato;

Considerato che la Deliberazione di G.C. n. 31 del 31.03.2021 ha espressamente confermato le assunzioni previste per gli anni 2017, 2018, 2019, 2020 e 2021, le cui procedure assunzionali non siano state ancora completate;

Rilevato che dalla precedente programmazione assunzionale, di cui alla Deliberazione n. 34 del 9.04.2020, non è stato ancora effettuato il reclutamento delle citate n. 3 (tre) figure di Esecutore particolare guardia giurata, a cui devono aggiungersi le 4 (quattro) figure complessive del medesimo profilo di cui alla Deliberazione di G.C. n. 31 del 31.03.2021, così come revisionata dalla deliberazione G.C. 258/2021;

Dato atto che con comunicazioni prot. n. 131153 del 20.05.2020, n. 112548 del 16.04.2021 e n. 366202 del 31.12.2021, indirizzate al Dipartimento della Funzione Pubblica ed all'Assessorato Regionale del Lavoro, è stata a suo tempo avviata la procedura di cui all'art. 34 bis del D.lgs. n. 165/2001, per la copertura di complessivi n. 7 (sette) posti di Esecutore particolare guardia giurata, categoria giuridica B1, a tempo pieno e indeterminato, la quale ha dato esito negativo;

Atteso che, per quanto sopra premesso, è necessario indire una procedura di selezione pubblica mediante avviamento degli iscritti nelle graduatorie della Sezione Circoscrizionale

per l'impiego ai sensi del combinato disposto del comma 1 lett. b) dell'art 35 del Dlgs n. 165/2001, dell'art. 16 della L. 56/87 e dell'art. 7 del Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Cagliari, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 185 del 05/12/2017 e ss. mm. e ii. per la copertura di n. 7 (sette) posti di Esecutore particolare guardia giurata, categoria giuridica B1, a tempo pieno e indeterminato;

visti

- il Dlgs n. 165 del 30 marzo 2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", in particolare l'art. 35 comma 1, lett. b);
- il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 con il quale è stato approvato il "Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la Legge n. 56 del 28 febbraio 1987 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e il relativo D.P.C.M. 27 dicembre 1988 "Disciplina dell'avviamento e della selezione dei lavoratori iscritti nelle liste di collocamento ai fini dell'assunzione nella pubblica amministrazione";
- Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Cagliari, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 185 del 05/12/2017 e ss. mm. e ii.;
- il D.Lgs. n.267 del 18.8.2000 recante "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali";

D E T E R M I N A

per i motivi citati in premessa,

1) di indire una procedura di selezione pubblica mediante avviamento degli iscritti nelle graduatorie della Sezione Circostrizionale per l'impiego ai sensi del combinato disposto del comma 1 lett. b) dell'art 35 del Dlgs n. 165/2001, dell'art. 16 della L. 56/87 e dell'art. 7 del Regolamento per l'accesso agli impieghi del Comune di Cagliari, approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 185 del 05/12/2017 e ss. mm. e ii. per la copertura di n. 7 (sette) posti di Esecutore particolare guardia giurata, categoria giuridica B1, a tempo pieno e indeterminato;

2) di dare atto che l'Amministrazione si riserva, comunque, di procedere o meno all'assunzione del/dei candidato/i che risulterà/anno vincitore/i, in considerazione di eventuali limiti e divieti stabiliti da norme di legge e dall'evolversi delle esigenze di servizio che hanno determinato l'avviamento della procedura in oggetto

attesta

la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 6 del Regolamento sul sistema di controllo interno del Comune di Cagliari.
Operatore: Silvia Melis

Estensore:

SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE
UMANE
La Dirigente
(Francesca Brundu)