



GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 96/2023

Oggetto: Regolamento per la disciplina del Lavoro Agile e del Lavoro da Remoto nel Comune di Cagliari.

Addì **quindici** del mese di **Giugno** dell'anno **duemilaventitre** alle ore **19:00**, mediante collegamento in videoconferenza, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale.

All'esame dell'argomento in oggetto risultano presenti

Nome	Carica	P	A	Nome	Carica	P	A
Truzzu Paolo	Sindaco	X		Deidda Gabriella	Assessora	X	
Angius Giorgio	Assessore	X		Sorgia Alessandro	Assessore	X	
Mereu Alessio	Assessore	X		Picciau Maria Dolores	Assessora	X	
Adamo Marina	Assessora	X		Guarracino Alessandro	Assessore	X	
Lantini Viviana	Assessora	X		Landucci Fioremma	Assessora	X	

Assume la Presidenza Il Sindaco *Paolo Truzzu*

con l'assistenza del Segretario Generale *Giantonio Sau*

Il Presidente dichiara che, conformemente al decreto legge n. 18 del 17.03.2020 e alle linee del Sindaco sul funzionamento della Giunta Comunale in modalità a distanza, prot. n. 89397 del 18/03/2020, la riunione si tiene in videoconferenza. I partecipanti sono stati individuati con certezza, ognuno dei partecipanti può seguire la discussione e intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

La Giunta comunale

richiamata la propria Deliberazione n. 254/2021 del 28 dicembre 2021, con la quale veniva approvato il "Regolamento per la disciplina del lavoro agile e del lavoro da remoto nel Comune di Cagliari";

vista la Legge n. 81 del 22 maggio 2017, il cui Capo II si occupa interamente del "Lavoro Agile" e le cui disposizioni, per espressa previsione normativa, "si applicano, in quanto compatibili, anche nei rapporti di lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001".

vista la Direttiva n. 3 del 26 giugno 2017 della Presidenza del Consiglio dei Ministri con la quale sono state dettate le Linee Guida per la concreta e corretta applicazione del "Lavoro Agile" nell'ambito della Pubblica Amministrazione;

visti il Decreto Legge 19 maggio 2020, n. 34, c.d. Decreto Rilancio, convertito, con modificazioni, dalla Legge 17 luglio 2020, n. 77, nonché le Linee Guida sul Piano Organizzativo del Lavoro Agile e indicatori di Performance predisposte a cura della Presidenza del Consiglio dei Ministri, che - anche a seguito dell'utilizzo del Lavoro Agile durante la fase di emergenza sanitaria affrontata dal Paese -

hanno voluto dare una spinta definitiva all'utilizzo stabile dello Smart Working nella Pubblica Amministrazione;

visto il DPR 81/2022, completato dal DM 132/2002 con una nuova e completa regolamentazione della materia relativa al lavoro, dettata a partire dall'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021, alla quale, per altro, si è in ultima aggiunta anche la disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro.

visto il CCNL 16 dicembre 2022 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali ed in particolare il Titolo VI ("Lavoro a distanza"), articoli dal 63 al 70;

considerato che il vigente scenario normativo prevede la possibilità per il datore di lavoro di definire nuove modalità spazio-temporali di esecuzione della prestazione lavorativa, sganciando la stessa sia da un luogo fisico predeterminato che dai tempi di lavoro;

ritenuto di dover dare applicazione a quanto previsto dal disposto normativo in termini di adozione di strumenti di regolamentazione ed organizzazione del Lavoro Agile, al fine di garantire la fruibilità della modalità delocalizzata di svolgimento della prestazione lavorativa;

dato atto della positiva sperimentazione del Telelavoro e dello Smart Working nel corso del 2019 e del 2020, anni nei quali il Comune di Cagliari ha partecipato al progetto pilota "Lavoro agile per il futuro della PA - Pratiche innovative per la conciliazione vita-lavoro", proposto dal Dipartimento per le Pari Opportunità presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri;

dato atto, inoltre, che a seguito dell'introduzione in maniera radicale e improvvisa, in fase emergenziale, dello smart working come modalità ordinaria di espletamento dell'attività lavorativa, il Comune ha dimostrato la capacità di reagire e dare piena applicazione alla norma, adottando quelle soluzioni tecnico-organizzative che hanno assicurato la continuità operativa dei servizi amministrativi e tecnici di supporto;

dato atto che il Lavoro Agile e il Lavoro da remoto costituiscono tuttora un prezioso mezzo per conciliare il benessere dei lavoratori e le esigenze dell'efficacia ed efficienza dell'azione dell'Ente;

ritenuto, pertanto, di dover approvare un nuovo Regolamento in materia di lavoro agile e lavoro da remoto al fine di assicurare la conformità al vigente dettato normativo e adottare gli strumenti organizzativi conseguenti;

dato atto che:

- ai fini di doverosa informazione per l'eventuale successivo confronto previsto dall'art. 5, lettera I), del CCNL 2019/2021, il testo del "Regolamento per la disciplina del lavoro agile e del lavoro da remoto nel Comune di Cagliari" è stato trasmesso via e-mail alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali in data 16 febbraio 2023 e la delegazione trattante di parte pubblica ha invitato la parte sindacale a formulare eventuali osservazioni sul contenuto del regolamento trasmesso in occasione della seduta del 27 marzo 2023;
- soltanto un'Organizzazione ha formulato le proprie osservazioni, riscontrate dalla delegazione trattante di parte pubblica con nota Protocollo n. 0122409 del 19 aprile 2023;
- Preso atto che nessun'altra OO.SS. ha formulato osservazioni sul contenuto del testo trasmesso loro;
- Dato atto che:

- al suddetto testo occorre apporre alcune modifiche imposte dall'Orientamento Applicativo ARAN CFC 118 a che nega la possibilità di effettuare una giornata "mista" tra lavoro agile e lavoro in presenza se non nelle due sole ipotesi ben delineate dal vigente contratto ed aventi carattere eccezionale;
- è di tutta evidenza che le suddette modifiche costituiscano atto dovuto e, come tali, non possano essere oggetto di riapertura del confronto;

con votazione unanime favorevole, espressa per appello nominale

delibera

- 1) di approvare il "Regolamento per la disciplina del Lavoro Agile e del Lavoro da Remoto nel Comune di Cagliari", allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale, che sostituisce integralmente il precedente approvato con Deliberazione di Giunta n. 254 del 28/12/2021;
- 2) di trasmettere copia della presente deliberazione con il suo allegato alle OO.SS. e alla R.S.U.;
- 3) di dare atto che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;
- 4) di dichiarare, con separata votazione unanime favorevole, espressa per appello nominale, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d. lgs. n. 267/2000.

Il Segretario Generale
Giantonio Sau

Il Presidente
Paolo Truzzu