



GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 167/2019

Oggetto: Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente anno 2019 - Integrazione.

Addì **venti** del mese di **dicembre** dell'anno **duemiladiciannove** alle ore **13:20** in questo Comune, nella sala delle adunanze della Giunta, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti

Nome	Carica	P	A	Nome	Carica	P	A
Truzzu Paolo	Sindaco	X		Lantini Viviana	Assessora	X	
Angius Giorgio	Assessore	X		Sorgia Alessandro	Assessore	X	
Mereu Alessio	Assessore		X	Deidda Gabriella	Assessora	X	
Piroddi Paola	Assessora	X		Spano Paolo	Assessore	X	
Guarracino Alessandro	Assessore	X		Dedola Rita	Assessora	X	

Assume la Presidenza Il Sindaco *Paolo Truzzu*

con l'assistenza del Segretario Generale *Giantonio Sau*

La Giunta comunale

considerato che

- il 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018 che introduce delle novità in materia di erogazione della retribuzione di risultato al personale non dirigenziale e alle posizioni organizzative;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", così come da ultimo modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, ha introdotto disposizioni in materia di semplificazione, razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione dei dipendenti pubblici e di misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dai singoli dipendenti;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha adottato le linee guida per il piano della performance e per il sistema di misurazione e valutazione della performance dei Ministeri, che pur non direttamente applicabili contengono indirizzi che costituiscono utile supporto metodologico per l'adeguamento delle pertinenti disposizioni regolamentari comunali;

preso atto che per ricondurre ad un unico documento le diverse modalità di misurazione e valutazione della performance del segretario generale, del personale dirigenziale e non dirigenziale il Commissario straordinario con deliberazione n. 43 del 7 giugno 2019 ha approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente relativo all'annualità 2019;

precisato che con particolare riferimento alla misurazione e valutazione della performance del personale dirigenziale il documento approvato con la deliberazione del Commissario straordinario n. 43/2019 costituisce aggiornamento, ai sensi del comma 1 dell'articolo 7 del decreto legislativo n. 150 del 2009, rispetto al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Dirigenziale approvato in via sperimentale per l'anno 2018 dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 96 del 29 giugno 2018;

preso atto delle seguenti proposte di integrazione al sopraccitato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance – annualità 2019, deliberato dal Commissario Straordinario con atto n. 43/2019, che prevedono:

- l'inserimento, su indicazione del Servizio Sviluppo Organizzativo - Risorse Umane, del modello della scheda di valutazione relativa al personale non dirigenziale, elaborata dal succitato Servizio;
- l'inserimento, su indicazione dell'Ufficio PEG e Performance, del modello della scheda di valutazione relativo al personale dirigenziale, elaborata dal succitato Ufficio;

ritenuto necessario accogliere le sopraccitate richieste di integrazione proposte al Sistema di misurazione e valutazione della Performance, al fine di disporre, con riferimento al personale dirigenziale e non dirigenziale, delle relative schede di valutazione della performance per l'annualità 2019;

dato atto che in ordine all'allegato Sistema in data 16 dicembre 2019 è stato acquisito il parere favorevole vincolante del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 7, comma 1 del decreto legislativo n. 150 del 2009 e ss.mm.ii.;

dato atto che la presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Direttore Generale, dott. Giorgio La Spisa, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

con voti unanimi, legalmente espressi;

delibera

- 1) di integrare, per le ragioni esposte in premessa, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente – annualità 2019, inserendo nel sopraccitato documento i modelli delle schede di valutazione della performance individuale relative al personale dirigenziale e non dirigenziale, allegate alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato n. 1 e allegato n. 2);
- 2) di dichiarare, con separata votazione unanime favorevole, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d. lgs. n. 267/2000, in considerazione della necessità di dare immediata definizione alla disciplina di dettaglio da applicare al ciclo di gestione della performance per l'anno 2019.

Il Segretario Generale
Giantonio Sau

Il Presidente
Paolo Truzzu