



GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 144/2025

Oggetto: Variazione n. 2 al Piano Integrato di attività e organizzazione relativo al triennio 2025/2026/2027 - Sezione n. 2 Valore Pubblico, Performance e anticorruzione, sottosezione n. 2.2.3 "Il piano dettagliato degli obiettivi" e 2.2.5 "I comportamenti organizzativi" e Sezione 3 "Organizzazione, capitale umano" - sottosezione 3.3 "Piano del fabbisogno del personale"

Addì **ventidue** del mese di Luglio dell'anno duemilaventicinque alle ore **17:46**, in questo Comune, nella sala delle adunanze della Giunta, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta comunale.

All'esame dell'argomento in oggetto risultano presenti

Nome	Carica	P	A	Nome	Carica	P	A
Zedda Massimo	Sindaco	X		Lecis Cocco Ortu Matteo	Assessore	X	
Mancini Maria Cristina	Vicesindaca	X		Macciotta Giuseppe	Assessore	X	
Andreozzi Giulia	Assessore	X		Marcialis Yuri Mario	Assessore	X	
Chiappe Maria Francesca	Assessora	X		Puddu Anna	Assessora	X	
Giua Marassi Luisa	Assessora	X		Serra Carlo	Assessore	X	

Assume la Presidenza Il Sindaco *Massimo Zedda*

con l'assistenza della Segretaria Generale *Antonella Marcello*

La Giunta comunale

premessi che:

- il Consiglio Comunale, con la deliberazione n. 154 del 23 dicembre 2024, ha approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2026/2027;
- il Consiglio Comunale, con la deliberazione n. 146 del 19 dicembre 2024, ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2026/2027;
- la Giunta Comunale, con la deliberazione n. 32 del 25 febbraio 2025, ha approvato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente per l'anno 2025;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 33 del 25 febbraio 2025, ai sensi dell'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), ha adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2026/2027, di seguito denominato "PIAO";
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 91 del 21 maggio 2025 ha approvato la variazione n. 1 al Piano Integrato di attività e organizzazione relativo al triennio 2025/2026/2027 - Sezione 2 "Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione" - 2.2.3 "Il piano dettagliato degli obiettivi" e 2.2.5 "I comportamenti organizzativi" e Sezione 3 "Organizzazione, capitale umano" - sottosezione 3.3 "Piano del fabbisogno del personale"

preso atto che sono pervenute alla Direzione Generale le seguenti ulteriori proposte di modifica al "PIAO":

- Sezione 2 "Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione" – Sottosezione 2.2.3 "Il piano dettagliato degli obiettivi": nota protocollo n. 141133 del 09/05/2025, nota prot. 143785 del 13/05/2025, nota prot. 191019 del 25/06/2025 e nota prot. 191022 del 25/06/2025 del Servizio Politiche sociali e della casa; nota prot. 162263 del 28/05/2025 del Servizio Innovazione e tecnologie digitali; nota prot. 189355 del 24/06/2025 del Servizio Opere Pubbliche; nota prot. 192199 del 26/06/2025 dal Servizio Sport, Cultura, Spettacolo, Turismo e Tempo Libero, Musei Civici e Centri d'arte e nota prot. 207553 del 10/07/2025 dal Servizio Mobilità, Infrastrutture Viarie e Reti;
- Sezione 3 "Organizzazione, capitale umano" – sottosezione 3.3 "Piano del fabbisogno del personale" riguardante il solo Allegato A - Piano Assunzioni per profili 2025-2027, comunicazione prot. n. 215963 del 18/07/2025 del Servizio Sviluppo organizzativo e risorse umane;

dato atto che, con riferimento alla Sezione 2 "Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione" – Sottosezione 2.2.3 "Il piano dettagliato degli obiettivi" si sono rese necessarie le seguenti variazioni in relazione a:

Servizio Politiche sociali e della casa

- Obiettivo di sviluppo n. 1 "Garantiamo il diritto all'abitare di tutti", mediante ridefinizione degli indicatori n. 2, n. 3, n. 7, n. 9 e n. 10, rimodulazione delle relative scadenze e conseguente rivisitazione della numerazione degli indicatori da n. 3 e n. 16, al fine di poter rispondere celermente alle esigenze abitative del territorio e di rendere gli indicatori più coerenti con la tempistica reale di svolgimento delle attività programmate;
- Obiettivo di sviluppo n. 2 "Miglioriamo i servizi socio sanitari integrati e di prossimità", mediante rimodulazione della scadenza dell'indicatore n. 3 in modo da renderlo più coerente con la necessità di coordinamento dell'attività con l'azienda sanitaria e con le tempistiche di predisposizione dell'edificio destinato ad essere il centro di salute del quartiere S. Elia;
- Obiettivo di sviluppo n. 3 "Pari opportunità per tutti", mediante la modifica dell'evidenza da produrre in relazione all'indicatore n. 4, per rendere il documento più coerente con le procedure operative consolidate senza, peraltro, incidere sul contenuto sostanziale delle attività correlate;

Servizio Innovazione e Tecnologie Digitali

- Obiettivo di sviluppo n. 1 "Adeguamento del portale istituzionale alle nuove linee guida", mediante rimodulazione della scadenza dell'indicatore n. 2, cancellazione dell'indicatore n. 3 e redistribuzione del relativo peso sugli indicatori rimanenti, per rispondere alla sopraggiunta esigenza di slittamento dell'affidamento del servizio che ha comportato la necessità di riprogrammare le date di scadenza delle fasi di attuazione della procedura, senza pregiudizio sul raggiungimento del risultato finale;
- Obiettivo di sviluppo n. 2 "la digitalizzazione Trasparente, aperta e partecipata", mediante rimodulazione della scadenza degli indicatori n. 1 e n. 2, cancellazione dell'indicatore n. 3 e redistribuzione del relativo peso sugli indicatori rimanenti, per rispondere alla sopraggiunta esigenza di slittamento dell'avvio e dell'operatività della piattaforma CzRM che ha comportato la necessità di riprogrammare le date di scadenza delle fasi di attuazione della procedura, senza pregiudizio sul raggiungimento del risultato finale;

Servizio Opere Pubbliche

- Obiettivo di sviluppo n. 2 "Realizzazione delle opere di mitigazione del rischio idraulico e idrogeologico", mediante cancellazione degli indicatori n. 2 e n. 3, assegnazione dei relativi pesi all'indicatore n. 1 e conseguente rivisitazione della numerazione degli indicatori da n. 4 a n. 11, in

quanto lo stato di avanzamento dei lavori risulta essere soddisfatto con l'attività già svolta e rappresentata dall'indicatore n. 1;

- Obiettivo di sviluppo n. 3 "La grande riqualificazione del mercato di San Benedetto", mediante revisione dell'indicatore n. 2 per renderlo, nella descrizione della fase rappresentata, più coerente con lo stato di avanzamento dei lavori di riqualificazione;

Servizio Sport, Cultura, Spettacolo, Turismo e Tempo Libero

- Obiettivo di mantenimento n. 1 "Mostre Temporanee nei Musei Civici", mediante rimodulazione della scadenza degli indicatori n. 1 e n. 2 in quanto le tempistiche di ottenimento dei finanziamenti della Fondazione di Sardegna hanno inciso sui tempi di realizzazione dell'attività e dell'indicatore n. 4 per renderlo coerente con l'indicatore n. 3;

Servizio Mobilità, Infrastrutture Viarie e Reti

- Obiettivo di sviluppo n. 4 "la sicurezza stradale per tutti", si è resa necessaria la rimodulazione della scadenza dell'indicatore n. 2 posto che, per la manutenzione dell'illuminazione pubblica si potrà procedere con una proroga anche in assenza di approvazione del nuovo bando e allo stesso tempo concentrare, nel mese di luglio, le risorse umane disponibili sull'indizione della gara per la manutenzione stradale;

considerato che:

- in relazione alle richieste di variazione sugli obiettivi di sviluppo e di mantenimento avanzate dai Servizi, all'esito dell'istruttoria disposta dalla Direzione Generale, sono risultate accoglibili tutte quelle coerenti, adeguatamente motivate e tali da non inficiare la natura e le finalità del correlato obiettivo;
- tutte le variazioni apportate al piano dettagliato degli obiettivi sono state evidenziate nel documento "A1 Piano_degli_Obiettivi_2025_Var_2", allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

dato atto altresì che:

- in relazione alla Sezione 2, sottosezione 2.2.5 "I comportamenti organizzativi" si è reso inoltre necessario intervenire sull'indicatore n. 3 "Valorizzazione e gestione risorse umane" dei parametri comportamentali quantitativi, al fine di escludere errate interpretazioni sulla periodicità delle riunioni in esso contemplate;
- in relazione alla Sezione 3 "Organizzazione, capitale umano" - sottosezione 3.3 "Piano del fabbisogno del personale", si è reso necessario adeguare il piano del fabbisogno come da specifica comunicazione del settore comunale competente, al fine di consentire l'avvio tempestivo delle procedure concorsuali;
- la variazione alla Sezione 3 "Organizzazione, capitale umano" - sottosezione 3.3 "Piano del fabbisogno del personale" risulta dai documenti "C1 fabbisogno del personale_Var_2" e "C2 Certificazione Dirigente sulla compatibilità dei costi PTFP_Var_2", entrambi allegati alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
- tutte le variazioni apportate alle sezioni e sottosezioni sopra elencate sono state inserite nel documento "PIAO 2025_2026_2027_Var_2", allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

ritenuto, con riguardo alla Sezione 3, di precisare che, al fine di garantire il mantenimento dell'efficienza operativa e il funzionamento degli Uffici, per le cessazioni non contemplate all'atto della presente

variazione (ad esempio mobilità, dimissioni, inidoneità all'impiego, licenziamento etc), il Servizio sviluppo organizzativo e gestione del personale è autorizzato alla sostituzione in pari numero, mediante assunzione, del personale cessato con altro personale di pari area di inquadramento e profilo a condizione che la sostituzione non ecceda i limiti della spesa certificata di cui agli allegati alla presente deliberazione "C1 fabbisogno del personale_Var_2" e "C2 Certificazione Dirigente sulla compatibilità dei costi PTFP_Var_2" ;

ritenuto pertanto necessario ed opportuno:

- approvare le variazioni al Piano Integrato di attività e organizzazione relativo al triennio 2025/2026/2027, con riferimento alla Sezione 2 "Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione" – Sottosezione 2.2.3 "Il piano dettagliato degli obiettivi" e Sottosezione 2.2.5 "I comportamenti organizzativi" e Sezione 3 "Organizzazione, capitale umano" – sottosezione 3.3 "Piano del fabbisogno del personale";
- approvare, quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione, i documenti allegati denominati "PIAO 2025_2026_2027_Var_2", "A1 Piano degli Obiettivi_2025_Var_2", "C1 fabbisogno del personale_Var_2" e "C2 Certificazione Dirigente sulla compatibilità dei costi PTFP_Var_2", rimanendo invece confermati tutti i documenti non oggetto di variazione approvati con precedenti deliberazioni di questa Giunta n. 33 del 25 febbraio 2025 e n. 91 del 21 maggio 2025, integralmente richiamate per tutto quanto non oggetto di modifica;

preso atto:

- del parere favorevole del Nucleo di valutazione espresso, in occasione della riunione telematica chiusa il 17 luglio 2025, in relazione alla proposta di variazione n. 2 al Piano Integrato di attività e organizzazione relativo al triennio 2025/2026/2027, con riferimento alla Sezione 2 "Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione" – Sottosezione 2.2.3 "Il piano dettagliato degli obiettivi";
- del parere del collegio dei Revisori dei conti, acquisito in data 21.07.2025, con cui è stata espressa l'asseverazione del rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio in relazione alla variazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2026-2027, Sottosezione 3.3 del PIAO 2025-2026-2027;

acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dalla Direttrice Generale Dott.ssa Antonella Marcello, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo n. 267 del 2000;

acquisito altresì il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile, espresso dal dirigente del Servizio Bilancio, tributi e contenzioso tributario, Dott. Giovanni Battista Ena, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

con voti unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge

delibera

- 1) di approvare, per le ragioni esposte in premessa, la variazione n. 2 al Piano Integrato di attività e organizzazione relativo al triennio 2025/2026/2027, con riferimento alla Sezione 2 "Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione" – Sottosezione 2.2.3 "Il piano dettagliato degli obiettivi" e Sottosezione 2.2.5 "I comportamenti organizzativi" e Sezione 3 "Organizzazione, capitale umano" – sottosezione 3.3 "Piano del fabbisogno del personale", come risultante dai documenti allegati alla presente deliberazione, per costituirne parte integrante e sostanziale (allegati: "PIAO 2025_2026_2027_Var_2", "A1 Piano degli Obiettivi_2025_Var_2", "C1 fabbisogno del personale_Var_2" e "C2 Certificazione Dirigente sulla compatibilità dei costi PTFP_Var_2");

- 2) di dare atto che al fine di garantire il mantenimento dell'efficienza operativa e il funzionamento degli Uffici, per le cessazioni non contemplate all'atto della presente variazione (ad esempio mobilità, dimissioni, inidoneità all'impiego, licenziamento etc), il Servizio sviluppo organizzativo e gestione del personale è autorizzato alla sostituzione in pari numero, mediante assunzione, del personale cessato con altro personale di pari area di inquadramento e profilo a condizione che la sostituzione non ecceda i limiti della spesa certificata di cui agli allegati alla presente deliberazione "C1 fabbisogno del personale_Var_2" e C2 Certificazione Dirigente sulla compatibilità dei costi PTFP_Var_2";
- 3) di confermare tutti i documenti non oggetto di variazione approvati con le precedenti deliberazioni di questa Giunta comunale n. 33 del 25 febbraio 2025 e n. 91 del 21 maggio 2025, integralmente richiamate per tutto quanto non oggetto di modifica;
- 4) di dichiarare, con successiva e separata votazione resa all'unanimità, la presenta deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, data la necessità di assicurare la coerenza tra la programmazione esecutiva e le attività dei Servizi.

La Segretaria Generale
Antonella Marcello

Il Presidente
Massimo Zedda