



GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 92/2020

Oggetto: Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente per l'anno 2020.

Addì **ventitre** del mese di **luglio** dell'anno **duemilaventi** alle ore **12:00**, regolarmente convocata, mediante collegamento in videoconferenza, si è riunita la Giunta Comunale.

All'esame dell'argomento in oggetto risultano presenti

Nome	Carica	P	A	Nome	Carica	P	A
Truzzu Paolo	Sindaco	X		Lantini Viviana	Assessora		X
Angius Giorgio	Assessore		X	Sorgia Alessandro	Assessore		X
Mereu Alessio	Assessore	X		Deidda Gabriella	Assessora	X	
Piroddi Paola	Assessora	X		Spano Paolo	Assessore	X	
Guarracino Alessandro	Assessore	X		Dedola Rita	Assessora		X

Assume la Presidenza Il Sindaco *Paolo Truzzu*

con l'assistenza del Segretario Generale *Giantonio Sau*

Il Presidente dichiara che, conformemente al decreto legge n. 18 del 17.03.2020 e alle Linee del Sindaco sul funzionamento della Giunta Comunale in modalità a distanza, prot. n. 89397 del 18/03/2020, la riunione si tiene in videoconferenza. I partecipanti sono stati individuati con certezza, ognuno dei partecipanti può seguire la discussione e intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

La Giunta comunale

premessi che

- la Giunta comunale con deliberazione n. 96 del 29 giugno 2018 approvava, in via sperimentale, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Dirigenti per l'anno 2018;
- il Commissario Straordinario, con deliberazione 43 del 7 giugno 2019 approvava il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente per l'anno 2019, riconducendo ad un unico documento le diverse modalità di misurazione e valutazione della performance del segretario generale, del personale dirigenziale e non dirigenziale, al fine di assicurare una coerenza di fondo del sistema complessivo di valutazione e, altresì, al fine di semplificare e ridurre i documenti inerenti il ciclo della performance;

considerato che ai sensi dell'articolo 7 comma 1 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e ss.mm.ii. "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

dato atto che

- per l'anno 2020 il Sistema, con particolare riferimento alla performance dei Dirigenti, è stato revisionato in un'ottica di recepimento delle Linee Guida n. 5 del dicembre 2019 dell'Ufficio per la Valutazione della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica e di snellimento della metodologia valutativa dirigenziale;
- le principali modifiche riguardano:
 1. l'introduzione di una differenziazione tra gli obiettivi di performance organizzativa assegnati al servizio (prioritari, di sviluppo e di mantenimento) e quelli di performance individuale assegnati al dirigente;
 2. la previsione della pesatura ex ante per gli obiettivi di performance organizzativa cd. prioritari (ex obiettivi strategici), con la conseguente possibilità di un accesso differenziato al fondo della retribuzione di risultato in funzione del grado di partecipazione;
 3. l'introduzione di un criterio di ripartizione della quota residua di retribuzione di risultato secondo delle fasce di merito;

rappresentato che la proposta di aggiornamento è stata illustrata dal Direttore Generale ai rappresentanti sindacali dei dirigenti in occasione di due incontri e, in data 16 luglio u.s., si è tenuta una seduta della delegazione trattante dirigenziale, le cui risultanze sono riportate nel verbale di seduta depositato agli atti d'ufficio;

visto il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente per l'anno 2020, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);

dato atto che in ordine all'allegato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance è stato acquisito il parere favorevole vincolante del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo n. 150 del 2009, all'esito della seduta convocata lo scorso 17 luglio;

precisato che le previsioni contenute nell'allegato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente troveranno applicazione a partire dal ciclo della performance 2020;

visti

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 269 del 23 dicembre 2013, modificato con deliberazioni della Giunta comunale n. 239 del 30 dicembre 2014, n. 210 del 21 dicembre 2017, n. 96 del 29 giugno 2018, n. 47 del 19 marzo 2019 e, da ultimo, con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 43 del 7 giugno 2019;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Direttore Generale, dott. Giorgio La Spisa, ai sensi dell'articolo 49, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

dato atto che la presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

con votazione unanime favorevole, espressa per appello nominale;

delibera

- 1) di approvare, per le ragioni esposte in premessa e ai sensi dell'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, l'aggiornamento per l'anno 2020 del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato n. 1).

- 2) di dichiarare, con separata votazione unanime favorevole, espressa per appello nominale, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d. lgs. n. 267/2000, in considerazione della necessità di dare immediata definizione alla disciplina di dettaglio da applicare al ciclo di gestione della performance per l'anno 2020.

Il Segretario Generale
Giantonio Sau

Il Presidente
Paolo Truzzu