



Commissario straordinario

Deliberazione n. 43/ 2019

Oggetto: Modifiche al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e contestuale approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente per l'anno 2019.

Addì sette del mese di **giugno** dell'anno duemiladiciannove alle ore **13:05** in questo Comune, il Commissario straordinario Dott. Bruno Carcangiu, con l'assistenza del Segretario Generale Giovanni Mario Basolu, procede all'esame dell'atto in oggetto, che rientra nelle materie di competenza della giunta comunale.

Il Commissario straordinario

premesso che l'attuale sistema di misurazione e valutazione della performance è costituito:

- per il Segretario Comunale dalle disposizioni vigenti a livello normativo e contrattuale;
- per i dirigenti dal sistema approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 96 del 29/06/2018;
- per i titolari di incarico di posizione organizzativa dalle disposizioni di cui al Regolamento dell'area delle posizioni organizzative, da ultimo modificato per effetto della deliberazione del Commissario Straordinario n. 19 del 13 maggio 2019;
- per il personale non dirigenziale dalle disposizioni di cui al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dalle disposizioni contrattuali intervenute a livello decentrato;

considerato che

- il 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il nuovo contratto collettivo nazionale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018 che introduce delle novità in materia di erogazione della retribuzione di risultato al personale non dirigenziale e alle posizioni organizzative;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", così come da ultimo modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, ha introdotto disposizioni in materia di semplificazione, razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione dei dipendenti pubblici e di misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dai singoli dipendenti;
- il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri ha adottato le linee guida per il piano della performance e per il sistema di misurazione e valutazione della performance dei Ministeri, che pur non direttamente applicabili contengono indirizzi che costituiscono utile supporto metodologico per l'adeguamento delle pertinenti disposizioni regolamentari comunali;

ritenuto opportuno ricondurre ad un unico documento le diverse modalità di misurazione e valutazione della performance del Segretario generale, del personale dirigenziale e non dirigenziale,

al fine di assicurare una coerenza di fondo del sistema complessivo di valutazione e, altresì, al fine di semplificare e ridurre i documenti inerenti il ciclo della performance;

visti

- le conseguenti modifiche al Titolo Quarto "Sistema di valutazione e premiante" del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, così come meglio specificate nel documento allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato n. 2);

precisato che, con particolare riferimento alla misurazione e valutazione della performance del personale dirigenziale, il documento costituisce aggiornamento, ai sensi del comma 1 dell'articolo 7 del decreto legislativo n. 150 del 2009, rispetto al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance Dirigenziale approvato in via sperimentale per l'anno 2018 dalla Giunta comunale con la deliberazione n. 96 del 29 giugno 2018;

dato atto che

- in ordine all'allegato Sistema in data 4 giugno 2019 è stato acquisito il parere favorevole vincolante del nucleo di valutazione, ai sensi dell'articolo 7, comma 1 del decreto legislativo n. 150 del 2009;
- all'esito delle riunioni sindacali relative al comparto personale dipendente (29 maggio 2019) e al comparto dirigenza (30 maggio 2019, in occasione delle quali è stato portato all'attenzione della parte sindacale il nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance), la procedura di confronto si è conclusa con esito positivo;

precisato che le previsioni contenute nell'allegato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente troveranno applicazione a partire dal ciclo della performance 2019;

visti

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 269 del 23 dicembre 2013, modificato con le deliberazioni della Giunta comunale n. 239 del 30 dicembre 2014, n. 210 del 21 dicembre 2017, n. 96 del 29 giugno 2018 e n. 47 del 19 marzo 2019;
- il vigente Regolamento sull'area delle Posizioni Organizzative, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 175 del 7 dicembre 2017, modificato dalla Giunta comunale con la deliberazione n. 83 del 29 marzo 2019 e dal Commissario Straordinario con deliberazione n. 19 del 13 maggio 2019;
- il contratto collettivo nazionale del comparto funzioni locali per il triennio 2016-2018, sottoscritto il 21 maggio 2018;
- il contratto collettivo dei segretari comunali e provinciali sottoscritto il 16 maggio 2001;
- il contratto collettivo dell'area dirigenziale sottoscritto il 22 febbraio 2010;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

dato atto che la presente deliberazione non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Segretario Generale Dott. Giovanni Mario Basolu, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

delibera

- 1) di approvare, per le ragioni esposte in premessa, le modifiche al vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, contenute nel documento allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);
- 2) di approvare, altresì, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato n. 2);
- 3) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'articolo 134, comma 4 del decreto legislativo n. 267 del 2000, in considerazione della necessità di dare immediata definizione alla disciplina di dettaglio da applicare al ciclo di gestione della performance per l'anno 2019.

Il Segretario Generale
Giovanni Mario Basolu

Il Commissario Straordinario
Bruno Carcangiu