



COMUNE DI CAGLIARI

SERVIZIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO E RISORSE UMANE

RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'ACCORDO INTEGRATIVO ECONOMICO ANNO 2021 PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CAGLIARI Art. 40 comma 3-sexies D. Lgs. 165/2001

La presente relazione viene redatta a corredo dell'Accordo Integrativo economico, presiglato in data 7.12.2021, relativo alle modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 del personale dipendente non dirigenziale. La relazione, articolata in moduli e relative sezioni, consente al Collegio dei Revisori contabili di effettuare il controllo sulla corretta quantificazione e finalizzazione delle risorse della contrattazione decentrata, sulla compatibilità dei relativi costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori (art. 40 bis D. Lgs. 165/2001).

Lo schema di Relazione Illustrativa è composto da 2 distinti moduli, la cui compilazione è obbligatoria:

- Modulo 1, Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto;
- Modulo 2, Scheda 1.2: Illustrazione dell'articolato e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

MODULO 1 - Scheda 1.1: *Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto dell'accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge*

Data di sottoscrizione (presigla)	7.12.2021
Periodo temporale di vigenza	Dal 01.01.2021 al 31.12.2021.
Composizione delegazione trattante	Con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 169 del 06.12.2018 e n. 213 del 06.12.2021 è stata nominata la Delegazione di <u>Parte Pubblica</u> : - Presidente delegazione trattante: Dott.ssa Luisella Mereu – Dirigente del Servizio Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane, sostituita per il periodo di temporanea assenza dal Dott. Alessandro Cossa; - Altri componenti: Dott. Giambattista Marotto – Dirigente del Servizio SUAPE, Mercati, Attività Produttive e Turismo e Ing. Daniele Olla - Dirigente del Servizio Lavori Pubblici e Centrale Unica Lavori <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CGIL F.P.– CISL P.S. - UIL F.P.L.– C.S.A. <u>Organizzazioni sindacali firmatarie:</u> CGIL F.P.– CISL P.S.- UIL F.P.L. – C.S.A.R.A.L. – U.G.L. in coordinamento R.S.U e D.I.C.C.A.P. in coordinamento R.S.U
Soggetti destinatari	Personale dipendente a tempo indeterminato e determinato del Comune di Cagliari.

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Modalità di utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021.	
Rispetto dell'iter, adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'ipotesi di Accordo in oggetto, unitamente alla relazione illustrativa e alla relazione tecnico-finanziaria, viene inviata al Collegio dei Revisori per l'acquisizione del parere sul profilo di compatibilità economico-finanziaria e normativo ai sensi dell'art. 40bis co. 1 del D. Lgs. 165/2001. Una volta acquisito il parere positivo e previa Deliberazione della Giunta Comunale, l'accordo verrà sottoscritto definitivamente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Comune di Cagliari ha adottato il proprio Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT), secondo le prescrizioni della Legge n. 190/2012 e del D.Lgs. n. 33/2013 nonché del PNA, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 32 del 31.03.2021. Il Piano della Performance per il triennio 2021/2022/2023 è stato adottato con Deliberazione di Giunta n. 72 del 31.05.2021; variazione n. 1 approvata con Deliberazione di Giunta n. 114/2021; variazione n. 2 approvata con Deliberazione di Giunta n. 132/2021
	E' in corso l'iter per l'approvazione, con Deliberazione di Giunta Comunale e previa validazione del Nucleo di Valutazione, della Relazione sulla Performance del Comune di Cagliari relativa all'anno 2020 - parte prima.	
	E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. La pubblicazione della documentazione indicata è disponibile al seguente indirizzo web: Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021 - 2023: https://www.comune.cagliari.it/portale/protected/59401/0/def/ref/STR59396/ Piano della performance: https://www.comune.cagliari.it/portale/protected/64830/0/def/ref/STR2184711/ Piano della performance - Variazione n. 1: https://www.comune.cagliari.it/portale/protected/67983/0/def/ref/STR2184711/ Piano della performance - Variazione n. 2: https://www.comune.cagliari.it/portale/protected/78145/0/def/ref/STR2184711/ La Relazione sulla Performance relativa all'anno 2020 - parte prima verrà pubblicata non appena si concluderà l'iter di approvazione.	
	Eventuali osservazioni	Il Comune di Cagliari ha optato per la nomina del Nucleo di valutazione in luogo dell'Organismo indipendente di valutazione

MODULO 2 – Scheda 1.2 *Illustrazione dell'articolato (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale, modalità di utilizzo delle risorse accessorie, risultati attesi, altre informazioni utili) effettuata per singolo articolo e/o per ogni istituto/materia regolato, attestandone la compatibilità legislativa e contrattuale.*

Accordo ripartizione Fondo risorse decentrate anno 2021

La costituzione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021 è stata effettuata con Determinazione 6585 del 01.10.2021. Lo stanziamento complessivo del fondo è pari a € 5.388.272,00 di cui € 4.172.339,00 di risorse stabili e € 1.215.933,00 di risorse variabili.

Per informazioni più dettagliate circa il Fondo per le risorse decentrate si rinvia alla Relazione tecnico-finanziaria che, unitamente alla presente relazione al contratto ed alla relazione del Collegio dei Revisori, verrà pubblicata nel sito dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente, come previsto dall'art. 40 del D. Lgs. 165/2001.

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati al raggiungimento degli obiettivi fissati dall'Ente, alla qualità della prestazione resa e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con Deliberazione di Giunta n. 58 del 30.04.2021.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni normative in materia di meritocrazia e premialità previste dal D.Lgs. n.165/2001, dal D.Lgs. n.150/2009, nonché con il vigente Piano della Performance Comunale.

ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO INTEGRATIVO IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Dalla sottoscrizione dell'accordo economico che definisce le modalità di utilizzo del Fondo per i trattamenti accessori di ente per il 2021 ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento delle prestazioni individuali del personale, correlate al raggiungimento degli obiettivi prioritari, di sviluppo e di mantenimento stabiliti nell'Ente dal Piano della Performance, di anno in anno approvato.

Le somme destinate al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa saranno così ripartite, secondo l'accordo siglato in data 7.12.2021:

RIPARTIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE	
ANNO 2021	
SEDUTA SINDACALE DEL 7 DICEMBRE 2021	
RISORSE STABILI	€ 4.172.339,00
RISORSE VARIABILI	€ 1.215.933,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 5.388.272,00

IMPIEGHI STABILI	
Indennità di Comparto	€ 520.000,00
Peo - Led	€ 2.360.000,00
Nuove PEO 01.01.2021	€ 100.000,00
Indennità di funzione ex 8° q.f.	€ 14.000,00
TOTALE impieghi stabili	€ - € 2.994.000,00

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE

€ 2.394.272,00

di cui risorse stabili € 1.178.339,00
di cui risorse variabili € 1.215.933,00

IMPIEGHI VARIABILI	
Incentivi progettazione*	€ 0,00
Compensi ISTAT *	€ 0,00
Indennità di turno, maggiorazioni e reperibilità	€ 740.000,00
Indennità specifiche responsabilità cat. B-C-D	€ 100.000,00
Indennità di funzione PM	€ 26.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (Ex rischio, maneggio valori, disagio)	€ 90.000,00
Indennità di servizio esterno PM	€ 60.000,00
Incentivi messi notificatori	€ 0,00
Incentivi avvocati (spese compensate)	€ 0,00
Performance organizzativa	€ 351.000,00
Performance individuale	€ 1.027.272,00
TOTALE impieghi variabili	€ 2.394.272,00

IL DIRIGENTE SOSTITUTO