



**GIUNTA COMUNALE**  
**Deliberazione n. 100/2023**

**Oggetto:** Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente per l'anno 2023

Addì **quindici** del mese di **Giugno** dell'anno **duemilaventitre** alle ore **19:00**, mediante collegamento in videoconferenza, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale.

All'esame dell'argomento in oggetto risultano presenti

Nome	Carica	P	A	Nome	Carica	P	A
Truzzu Paolo	Sindaco	X		Deidda Gabriella	Assessora	X	
Angius Giorgio	Assessore	X		Sorgia Alessandro	Assessore	X	
Mereu Alessio	Assessore	X		Picciau Maria Dolores	Assessora	X	
Adamo Marina	Assessora	X		Guarracino Alessandro	Assessore	X	
Lantini Viviana	Assessora	X		Landucci Fioremma	Assessora	X	

Assume la Presidenza Il Sindaco *Paolo Truzzu*

con l'assistenza del Segretario Generale *Giantonio Sau*

Il Presidente dichiara che, conformemente al decreto legge n. 18 del 17.03.2020 e alle linee del Sindaco sul funzionamento della Giunta Comunale in modalità a distanza, prot. n. 89397 del 18/03/2020, la riunione si tiene in videoconferenza. I partecipanti sono stati individuati con certezza, ognuno dei partecipanti può seguire la discussione e intervenire in tempo reale alla trattazione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

La Giunta comunale

premessi che

- ai sensi dell'articolo 7 comma 1 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e ss.mm.ii.; "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

considerato che, in attuazione della richiamata disposizione,

- la Giunta Comunale con la deliberazione n. 96 del 29 giugno 2018 approvava, in via sperimentale, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dei Dirigenti per l'anno 2018;
- il Commissario Straordinario, con la deliberazione 43 de 7 giugno 2019 approvava il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente per l'anno 2019, riconducendo ad un unico documento le diverse modalità di misurazione e valutazione della performance del segretario generale, del personale dirigenziale e non dirigenziale, al fine di assicurare una coerenza di fondo del sistema complessivo di valutazione e, altresì, al fine di semplificare e ridurre i documenti inerenti il ciclo della performance;

- la Giunta Comunale con la deliberazione n. 92 del 23 luglio 2020 approvava l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente per l'anno 2020;
- la Giunta Comunale con la deliberazione n. 58 del 30 aprile 2021 approvava l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente per l'anno 2021, in un'ottica di recepimento del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dirigenziale dell'area delle funzioni locali, sottoscritto il 12 dicembre 2020, e di snellimento della metodologia valutativa dirigenziale;
- la Giunta Comunale con la deliberazione n. 135 del 3 agosto 2022 approvava l'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente per l'anno 2021, confermando la medesima disciplina contenuta nel Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2021;

dato atto che al SMVP per l'anno 2023 sono state apportate le seguenti principali modifiche

- adeguamento del testo alle disposizioni in materia di PIAO (decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, decreto Presidente della Repubblica 24 giugno 2022 n. 81, decreto ministeriale 24 giugno 2022);
- revisione della disciplina,
- revisione della disciplina, anche al fine di semplificare il carico di attività conseguenti in capo ai Servizi, attraverso l'eliminazione o la revisione di alcune disposizioni meramente ripetitive del dettato normativo e disposizioni contenenti adempimenti ritenuti non indispensabili o comunque rientranti nelle ordinarie competenze dirigenziali (es. eliminazione verifica dirigenziale trimestrale sull'andamento gestionale; inserimento della natura facoltativa della relazione finale di competenza dirigenziale; previsione del termine ultimo del 15 dicembre per le modifiche dovute ad eventi straordinari e imprevedibili);
- revisione del peso delle dimensioni della performance ed esplicitazione della disciplina relativa alla pesatura degli obiettivi e dei comportamenti, alla soglia minima di graduazione degli indicatori e degli obiettivi, alle ipotesi di non misurabilità di indicatori/obiettivi e conseguente redistribuzione del peso;
- previsione della validazione della Relazione sulla performance da parte del Nucleo di Valutazione solo dopo l'approvazione da parte della Giunta Comunale;
- inserimento dei riferimenti al sistema informatizzato Prometeo;
- inserimento articolo su cessazioni, interim e trasferimenti con rimando, laddove necessario, alla disciplina contrattuale;

sentito il Servizio Sviluppo Organizzativo e Risorse Umane che in ordine alla disciplina della misurazione e valutazione della performance del personale non dirigenziale non ha, al momento, avanzato richieste di modifica e integrazione;

visti

- gli esiti della seduta della delegazione trattante dirigenziale del 1 giugno 2023;
- il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente per l'anno 2023, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);

dato atto che in ordine all'allegato Sistema è stato acquisito il parere favorevole del Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'articolo 10, comma 2, lett. A) del Regolamento di Funzionamento del Nucleo di Valutazione;

precisato che le previsioni contenute nell'allegato documento troveranno applicazione a partire dal ciclo della performance relativo all'anno 2023;

visti

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con la deliberazione della Giunta Comunale n. 269 del 23 dicembre 2013, modificato con le deliberazioni della Giunta Comunale n. 239 del 30 dicembre 2014, n. 210 del 21 dicembre 2017, n. 96 del 29 giugno 2018, n. 47 del 19 marzo 2019, con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 43 del 7 giugno 2019 e con le successive deliberazioni della Giunta Comunale n. 131 del 23 settembre 2020, n. 247 del 11 dicembre 2020 e n. 45 del 31 marzo 2023;
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 unitamente al decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022 n. 81 e al decreto ministeriale 24 giugno 2022 recanti disposizioni in materia di PIAO;

acquisito il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Direttore Generale Dott. Giantonio Sau, ai sensi dell'articolo 49 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

dato atto che la presente proposta non necessita di parere di regolarità contabile in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente;

con votazione unanime favorevole, espressa per appello nominale

delibera

- 1) per le ragioni esposte in premessa e ai sensi dell'articolo 7 comma 1 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e ss.mm.ii., di approvare il documento denominato "Sistema di misurazione e valutazione della performance per l'anno 2023", allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (allegato n. 1);
- 2) di dichiarare, con separata votazione unanime favorevole, espressa per appello nominale, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del d.lgs. n. 267/2000, in considerazione della necessità di dare immediata definizione alla disciplina di dettaglio da applicare al ciclo di gestione della performance per l'anno 2023.

Il Segretario Generale  
Giantonio Sau

Il Presidente  
Paolo Truzzu